

Nedan kan du i punktform ta del av det som skrevs på post-itlapparna under gruppdiskussionerna vid vårt Plus 10 000 seminarium i samband med damlandskampen den 30 november 2021.

Vad ser ni för utmaningar/barriärer med att öka antalet kvinnliga ledare?

- Komma ifrån traditioner
- Många kvinnor tycker att kunskapen om fotbollen är en barriär
- Rädsla och Okunskap
- Antagandet att ledaren ska vara en man
- Samhällsklimat och normer
- Hur vi ställer frågor
- Synpunkter från omvärlden
- Bibehålla kvinnorna även när de blir äldre

Vad finns för möjligheter för att öka antalet kvinnliga ledare?

- Skapa ett ledarintresse tidigt (innan familj och annat tar tiden)
- Fördelat ledarskap
- Mixa ledarskapet från början
- Få in kvinnor som ledare när barnen fortfarande är unga
- Försöka ta kontakt med kvinnorna vid tex. Föräldramöte och när de tittar på matcher och träningar
- Visa att gemenskapen fortsätter även om kvinnorna väntar/föder barn, så att man fortsätter
- Team - fotbollspappor och pedagoger eller personer som är bra på lek

Vad ska till för aktiviteter/insatser för att infria möjligheterna?

- Utbildningar
- Ställa fler frågor till mammor
- Prioritera domartillsättning för domare
- Skapa ett intressant sammanhang för nya ledare
- Matchvärdar som skapar trevlig atmosfär
- Bedömning lika för dam och herrar